



# We are GIX

## *Especial Ingeniería en la economía del futuro*

**Editorial: Impulsados  
por la innovación**

---

**LASAT "ARCO I" :  
infraestructuras críticas  
para la transición energética**

---

**Invaex se integra  
en Grupo Incalexa**

---

**Remotal: Inversiones que  
impulsan la región**



# GRUPO INCALEXA

Aliado en eficiencia energética,  
instalaciones eléctricas y digitalización

## INTELIGENCIA Y OPTIMIZACIÓN

UEN Digitalización  
IoT

## PROTECCIÓN

UEN Seguridad  
O&M

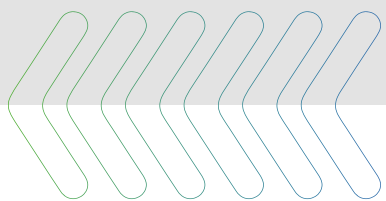
## INSTALACIONES INDUSTRIALES

UEN Ingeniería  
UEN Eficiencia Energética  
Autoconsumo industrial y HVAC

## INFRAESTRUCTURA CRÍTICA BASE

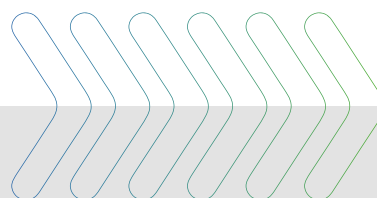
UEN Flexibilidad del sistema eléctrico  
Redes, subestaciones y almacenamiento





# Índice

|   |    |
|---|----|
| Editorial   | 04 |
| Las claves técnicas del proyecto LASAT "ARCO I"             | 06 |
| Hablamos con Aida Olmo Castro, Deputy COO de Grupo Incalexa | 10 |
| Invaex se integra en Grupo Incalexa                         | 12 |
| Proyectos que transforman el territorio                     | 14 |
| Remotal, inversiones en empresas que sostienen la región    | 15 |
| Alianzas que multiplican nuestro impacto                    | 16 |
| Eventos   | 17 |
| Una nueva web para un grupo en expansión                    | 18 |
| Apostamos por el talento que transforma                     | 20 |
| Nuestro compromiso social                                   | 24 |
| Grupo Incalexa: Datos Corporativos Clave                    | 26 |
| Un grupo preparado para el futuro                           | 30 |



# Editorial

## Comenzamos el mes de la Ingeniería impulsados por la innovación

*"Ingeniería inteligente para un futuro sostenible a través de la innovación y la digitalización"* es el lema elegido este año para conmemorar el Día Mundial de la Ingeniería, que se celebra cada 4 de marzo. Un mensaje que interpela directamente a las empresas del sector energético y que en el Grupo Incalexa asumimos no sólo como una declaración de intenciones, sino como una hoja de ruta estratégica.

Entendemos la ingeniería como una herramienta de transformación. Transformación de procesos, de infraestructuras, de modelos productivos y, sobre todo, de oportunidades. Porque solo desde la innovación constante, la digitalización inteligente y la responsabilidad social podremos construir un futuro energético más eficiente, más competitivo y más sostenible para todos.

Esta revista nace con un doble propósito. Por un lado, trasladar a nuestros clientes seguridad industrial, la solvencia técnica y el respaldo de un equipo local experto que garantiza cada uno de nuestros proyectos. Por otro lado, compartir con la sociedad cómo esa capacidad empresarial se transforma en empleo estable, en oportunidades para el talento local y en infraestructu-

ras y soluciones que mejoran la calidad de vida de las personas y fortalecen el tejido productivo.

2025 ha sido un año de decisiones estratégicas clave para el Grupo Incalexa. **Hemos consolidado una nueva estructura basada en Unidades Estratégicas de Negocio (UENs)**, un modelo que nos permite ganar especialización, agilidad y capacidad de respuesta ante un entorno cada vez más exigente y competitivo. Hemos integrado

nuevas compañías, como Invaex, especializada en subestaciones e infraestructura eléctrica, reforzando nuestras capacidades técnicas y ampliando nuestro alcance sectorial. Asimismo, hemos acompañado a instituciones y agentes públicos en proyectos tractores de gran impacto, como AQUA-CERES, una iniciativa que despliega una red de comunicaciones LoRaWAN en 29 municipios de la provincia de Cáceres para avanzar en la digitalización del ciclo integral del agua,





una infraestructura crítica para la sostenibilidad ambiental y la eficiencia en la gestión pública. AQUA-CERES sitúa a nuestro territorio en el mapa de la innovación y la sostenibilidad.

Pero más allá de las cifras y los hitos corporativos, este ha sido también un año de reafirmación de nuestros valores. Hemos reforzado nuestro compromiso con las personas, apostando por la formación continua, la captación y fidelización del talento y la creación de entornos de trabajo seguros, inclusivos y orientados a la excelencia. Hemos intensificado nuestra colaboración con centros educativos y entidades sociales, convencidos de que el crecimiento empresarial solo es legítimo si genera impacto positivo en su entorno.

Hoy somos algo más que un grupo empresarial del sector energético. Somos un aliado estratégico para empresas, administraciones y organizaciones que necesitan soluciones fiables, eficientes y adaptadas a los retos actuales en materia de eficiencia energética, instalaciones industriales, energías renovables y digitalización de procesos. Ofrecemos ingeniería con visión global, ejecución con rigor técnico y gestión con responsabilidad.

**Trabajamos desde Extremadura, contribuyendo activamente al desarrollo industrial y tecnológico de nuestra región, pero con una clara vocación nacional y una mirada abierta a nuevos mercados.** Creemos firmemente que la transición energética y la transformación digital no son únicamente desafíos tecnológicos: son retos sociales y económicos que exigen liderazgo, cooperación y un profundo compromiso con la sostenibilidad.

*“Ingeniería inteligente para un futuro sostenible a través de la innovación y la digitalización”*



# Las claves técnicas del proyecto LASAT "ARCO I"

## Las infraestructuras de evacuación son un elemento crítico en la transición energética

Alfonso Flores, Responsable de Oficina Técnica del Dpto. de Ingeniería, y Julio Díaz, Site Manager T&D de Grupo Incalexa, comparten la visión técnica y estratégica que ha definido el desarrollo del proyecto LASAT "Arco I", poniendo en valor los criterios de ingeniería, planificación y ejecución que han guiado su implementación.

El proyecto LASAT "Arco I" contempla la ejecución, en modalidad EPC, de una línea aéreo-subterránea de alta tensión a 45 kV en doble circuito (D/C) destinada a la evacuación conjunta de aproximadamente 90 MW de energía renovable en la provincia de Cáceres.

La infraestructura, actualmente en fase de construcción, conecta la SET "ARCO I" con la Subestación "ST Cáceres" de la red de distribución, atravesando un entorno con condicionantes técnicos relevantes, tanto por la presencia de infraestructuras existentes como por las limitaciones ambientales y territoriales asociadas al trazado.



Se trata, por tanto, de un proyecto que ha exigido no solo un diseño técnico riguroso, sino también una ejecución especialmente coordinada y adaptativa.

**¿Cuáles han sido los principales retos técnicos en el desarrollo del proyecto LASAT "Arco I" y cómo se han resuelto?**

**Alfonso Flores:** El principal reto ha estado vinculado a la comple-

jidad del trazado y a la diversidad de condicionantes existentes a lo largo del mismo.

La línea combina tramos aéreos, subterráneos y soluciones específicas en puntos singulares, atravesando zonas con afecciones relevantes, como cruces con infraestructuras viarias y ferroviarias, coexistencia con otras líneas eléctricas y un entorno arqueológico protegido.

Desde el punto de vista técnico, esto ha requerido un enfoque no estandarizado, analizando cada tramo de forma individual y adoptando soluciones adaptadas a cada situación.

La resolución se está apoyando en una planificación técnica detallada en fase de ingeniería y, especialmente, en una coordinación estrecha durante la fase de ejecución, que es donde realmente se validan las decisiones adoptadas en fase de proyecto.

**¿Qué tipo de materiales se han priorizado y bajo qué criterios (coste, eficiencia energética, impacto ambiental, mantenimiento)? ¿Por qué se consideran los más adecuados para las condiciones climáticas de Cáceres?**

**Julio Díaz:** La selección de materiales se ha realizado priorizando la fiabilidad y el comportamiento en condiciones de operación exigentes.

En los tramos aéreos se han empleado conductores tipo LA-380, adecuados por su capacidad de transporte y su comportamiento mecánico. En los tramos subterráneos se han seleccionado cables RHZ1-RA+2OL de aluminio, dimensionados para garantizar un funcionamiento estable en escenarios de elevada temperatura ambiente.

Adicionalmente, se están adoptando soluciones constructivas robustas en canalizaciones y elementos de soporte, con el objetivo de minimizar necesidades de mantenimiento a lo largo de la vida útil de la instalación.

El criterio general ha sido asegurar una explotación predecible y estable, más allá de optimizaciones puntuales de coste inicial.

**¿Qué potencia de generación gestiona la infraestructura de evacuación y qué criterios técnicos se han seguido para su dimensionamiento?**



**Alfonso Flores:** La línea está diseñada para evacuar la energía de dos plantas solares fotovoltaicas independientes: la planta "Arco I", con 49,63 MWn, y la planta formada por el conjunto "Cáceres I" y "Cáceres II", con 30 MWn y 12 MWn, respectivamente.

En conjunto, la infraestructura permite transportar en torno a 90 MW mediante dos circuitos diferenciados, lo que garantiza la independencia operativa de cada instalación.

El dimensionamiento se ha realizado considerando la capacidad térmica de los conductores, las condiciones ambientales de la zona y el régimen de operación continuo, así como los requisitos del operador de red, con el objetivo de asegurar una evacuación fiable y sin limitaciones técnicas.

**¿Cuáles han sido los principales retos en la conexión a la red y cómo se ha gestionado la infraestructura de evacuación de energía?**

**Julio Díaz:** El reto principal ha residido en la integración de varias instalaciones de generación en una infraestructura compartida con conexión final en una subestación existente de la red de distribución.

Esto implica una coordinación técnica continua con el gestor de red, cumplimiento de requisitos de acceso y conexión, y una definición clara del esquema eléctrico de doble circuito.

En proyectos compartidos, la clave consiste en garantizar independencia operativa entre circuitos y, al mismo tiempo, coherencia global del sistema. Esa coordinación ha sido uno de los aspectos más relevantes.

**¿Qué medidas se han implementado para minimizar el impacto ambiental y favorecer la integración paisajística del proyecto?**

**Alfonso Flores:** Desde el inicio del proyecto se ha trabajado con un enfoque de integración.

# Las claves técnicas del proyecto LASAT "ARCO I"

En el entorno arqueológico se han adoptado soluciones superficiales para evitar alteraciones del subsuelo. En otros tramos, se ha buscado paralelismo con infraestructuras existentes para minimizar nuevas afecciones. Además, se han incorporado medidas de protección de avifauna conforme a la normativa vigente y se está realizando seguimiento ambiental durante la ejecución.

La integración no se limita a cumplir un condicionado, sino que implica adaptar el proyecto a lo que el entorno permite.

**¿Qué sistema de monitorización y mantenimiento predictivo se empleará para optimizar el rendimiento y reducir pérdidas por degradación o fallos?**

**Julio Díaz:** El diseño incorpora fibra óptica asociada a la línea y una configuración que permite supervisión remota y gestión eficiente de incidencias.

Aunque la operación y explotación corresponde al titular final, la infraestructura está preparada para integrarse en sistemas de monitorización que permitan mantenimiento preventivo y predictivo.

La experiencia demuestra que la disponibilidad de una línea no depende solo de su diseño inicial, sino de la capacidad de anticipar y detectar posibles desviaciones operativas.



**Desde la perspectiva de desarrollador global de energías renovables, ¿cómo encaja esta planta dentro de la estrategia de crecimiento y transición energética del grupo?**

**Julio Díaz:** Las infraestructuras de evacuación son un elemento crítico en la transición energética.

Sin red, no hay integración real de energía de origen renovable. Este tipo de proyectos permiten que la capacidad instalada se convierta en energía efectiva dentro del sistema eléctrico.

Desde esa perspectiva, la línea no es un elemento accesorio; es una pieza estructural dentro del desarrollo renovable.

**Desde el punto de vista de la planificación y ejecución, ¿qué capacitaciones clave ha dejado este proyecto para futuros desarrollos del grupo?**

**Alfonso Flores:** El proyecto ha permitido reforzar, especialmente, la capacidad de gestionar infraestructuras en entornos con múltiples condicionantes, donde la planificación inicial debe convivir necesariamente con ajustes durante la ejecución.

Ha puesto de manifiesto la importancia de integrar desde fases tempranas los aspectos técnicos, administrativos y ambientales, ya que muchas de las decisiones que condicionan la obra no se toman en campo, sino en la fase de ingeniería.

Asimismo, ha consolidado la necesidad de una coordinación continua entre los equipos de ingeniería y ejecución, especialmente en proyectos con tramos singulares y soluciones no estandarizadas.

En conjunto, la principal conclusión es clara: en este tipo de desarrollos, anticipar permite reducir incertidumbre, pero la capacidad de adaptación durante la obra es igual de determinante para mantener el control del proyecto.



GRUPO  
INCALEX>A

Te ayudamos a lograr  
la eficiencia energética  
que tu empresa necesita.



# Entrevista

## Hablamos con Aida Olmo Castro, Deputy COO de Grupo Incalexa

*“La inteligencia artificial es un aliado estratégico clave, nos permite optimizar recursos, mejorar la eficiencia y dedicar nuestra creatividad y toma de decisiones a aspectos estratégicos y de innovación dentro de los proyectos”*



En un momento en el que la ingeniería vive una profunda transformación marcada por la irrupción de la inteligencia artificial y la sostenibilidad de cara al futuro, hablamos con Aida Olmo Castro, Deputy COO de Grupo Incalexa. Ingeniera de formación y parte del grupo desde sus inicios, Olmo ha sido testigo y protagonista del crecimiento y evolución de la compañía hacia un modelo estratégico y multispecialista.

En esta entrevista reflexiona sobre su vocación por la ingeniería, los desafíos que ha afrontado a lo largo de su carrera y el papel que juegan hoy las energías renovables, la eficiencia energética y la tecnología en la mejora de la calidad de vida. Además, analiza el impacto de la inteligencia artificial en el sector.

### P. ¿Por qué decidiste estudiar Ingeniería?

Desde siempre me ha interesado no solo entender el funcionamiento de todo lo que me rodea, sino también cómo mejorarlo o adaptarlo a las diferentes necesidades que forman un entorno que día a día se vuelve más cambiante y competitivo.

La ingeniería es un sector en el que creo que el conocimiento es infinito, se trata de una disciplina cuyo ámbito de aplicación es extensible a tantas ramas, que siempre tienes más conocimientos que adquirir o retos nuevos retos que superar.

Hoy en día, considero que esta línea de trabajo está muy marcada con mi personalidad, y he tenido la suerte de formar parte de este gran equipo que forma Grupo Incalexa, donde los miembros que van sumándose a nuestros proyectos, tienen todas las herramientas para convertirse en



los profesionales que demanda el mercado.

### P. ¿A qué desafíos has tenido que enfrentarte a lo largo de tu carrera profesional?

Mi carrera profesional empezó en Incalexa Engineering, donde me abrieron las puertas como becaria cuando acabé mis estudios en la universidad, ¡Y casi 8 años aquí sigo!

Comencé en el área de las telecomunicaciones, y a lo largo de los años he tenido diferentes puestos, desde coordinadora, jefe de proyectos, controller, hasta mi rol actual, adjunta de COO.

En cada etapa se han presentado desafíos, ya que la exigencia del mercado hace que las capacitaciones técnicas de todo nuestro equipo estén en constante desarrollo y formación. Además, por suerte, he vivido el proceso de transformación y crecimiento de Grupo



Incalexa, desde que nació como una unión de empresas con líneas jerárquicas individuales, a una organización formada por Unidades Estratégicas de Negocio, liderada por una única y sólida capa directiva y que busca sinergias entre todos los departamentos con el objetivo de ser el aliado estratégico perfecto para ofrecer soluciones integrales a nuestros clientes.

Formar parte de este cambio y colaborar con todas las áreas y equipos de trabajo que lo hacen posible, ha sido una verdadera suerte y mi mayor reto hasta el momento.

### **P. ¿En qué proyecto te encuentras trabajando actualmente?**

Desde mi posición como adjunta a la Dirección de Operaciones, no hay un proyecto concreto al que esté vinculada. Como grupo multiespecialista, desarrollamos diferentes trabajos cohesionando el conocimiento y la experiencia de todas nuestras UENs, incurriendo en estudios y desarrollo de proyectos de oficina técnica, que posteriormente se



ven materializados por las empresas instaladoras del grupo. Como proyectos relevantes, podría mencionar la evacuación de la línea Arco I, en Cáceres, construcciones de parques solares como Grijotas o instalaciones de eficiencia energética, mediante la instalación de máquinas de aerotermias en sustitución de las tradicionales calderas de vapor en una industria alimentaria de Guijuelo. Además la gestión, monitoreo y control de todos estos proyectos, lo llevamos a través de un ERP propio, un proyecto

desarrollado de forma íntegra por nuestra división tecnológica.

### **P. ¿De qué manera crees que tu trabajo contribuye a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos?**

Más que un logro individual, el trabajo en Grupo Incalexa es el resultado del esfuerzo diario de todo su equipo. Participamos en proyectos de energías renovables y eficiencia energética, impulsando un modelo más sostenible, contribuyendo a la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> y fortaleciendo la infraestructura eléctrica.

Además, mantenemos un firme compromiso con Extremadura, apostando por la creación de empleo local y la retención del talento. A través de convenios con universidades y centros formativos, colabora en la formación de nuevas generaciones de profesionales, contribuyendo así al desarrollo económico y social de la región.

### **P. Según el Observatorio de la Ingeniería, el porcentaje de mujeres en este sector en España se sitúa en torno al 20%, ¿qué opinión te merecen estos datos?**

Pese a que es una pregunta que me han hecho en diferentes ocasiones, nunca he sabido qué responder. Entiendo que las cifras reflejan que se trata de un sector masculinizado y donde la tasa de éxito de la mujer se ve mermada, pero, bajo mi experiencia, nada más lejos de la realidad. De hecho, y remontando a mi periodo formativo en la universidad, nunca he tenido un trato diferente al de mis compañeros, mucho menos en Grupo Incalexa, donde además de existir más mujeres con roles de responsabilidad, todos los integrantes del equipo cuentan con oportunidad de crecimiento y desarrollo profesional siempre que muestre actitud, ap-

titud y talento. Quizás son este tipo de mensajes los que debemos transmitir para conseguir mejorar esta cifra.

### **P. ¿Consideras que iniciativas como el 11 de Febrero - Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia o la Noche de los Investigadores son eficaces a la hora de fomentar vocaciones STEM?**

Sin duda, considero fundamental dar a conocer a las nuevas generaciones el amplio abanico de oportunidades que ofrece la formación en este tipo de carreras. Vivimos en un mundo cada vez más impulsado por la tecnología, la ciencia y la inteligencia artificial, cuyo impacto en la sociedad no deja de crecer. Mostrar la relevancia de estas disciplinas es, en definitiva, introducir a los jóvenes en el futuro y en las posibilidades que pueden construir con su talento.

### **P. La inteligencia artificial está transformando la industria de manera exponencial en los últimos tiempos, ¿de qué manera integra Incalexa estas nuevas tecnologías para destacar en un entorno cada vez más competitivo?**

No cabe duda de que la inteligencia artificial es un aliado estratégico clave. Como profesionales, nuestro papel consiste en centrarnos en las etapas del ciclo productivo que realmente aportan valor, mientras que los procesos más repetitivos o rutinarios pueden ser automatizados. Además, desde nuestra división tecnológica estamos en un proceso continuo de aprendizaje, incorporando nuevas metodologías y herramientas que permiten aplicar la IA de manera efectiva en los procesos. Esto nos permite optimizar recursos, mejorar la eficiencia y dedicar nuestra creatividad y toma de decisiones a aspectos estratégicos y de innovación dentro de los proyectos.

# Invaex se integra en Grupo Incalexa

## Más capacidad para un sistema eléctrico flexible

# INVAEX



La integración de Invaex en Grupo Incalexa ha sido uno de los hitos corporativos del año. Esta operación viene para sumar experiencia, tecnología y capacidad operativa en proyectos de infraestructuras eléctricas de media y alta tensión, subestaciones y centrales eléctricas e hidroeléctricas. La iniciativa se enmarca en la hoja de ruta corporativa orientada a liderar soluciones de Flexibilidad del Sistema Eléctrico y acelerar la innovación al servicio de clientes públicos y privados.

### Experiencia contrastada en infraestructuras eléctricas

Invaex aporta una trayectoria reconocida a lo largo de 30 años de experiencia en ingeniería, diseño, montaje y mantenimiento de subestaciones eléctricas, centrales eléctricas, líneas de media y alta tensión, así como obras auxiliares del sector eléctrico. Su actividad, consolidada

en Extremadura, se expande a escala nacional y con presencia en Portugal. Esta experiencia se traduce en más de 1.000 proyectos EPC realizados, destacando alrededor de 360 subestaciones y 200 centrales hidroeléctricas. Además, ha gestionado proyectos de generación renovable con una potencia instalada de 3.000 MW.

## Impacto para Extremadura: empleo, inversión y cadena de suministro

La operación impulsa empleo cualificado, promueve transferencia de conocimiento y fortalece el tejido productivo regional al integrar capacidades industriales con base en Cáceres y Extremadura, favoreciendo la atracción de proyectos y la consolidación de proveedores locales. El objetivo es dar más valor al cliente, mejorar tiempos de entrega y elevar la excelencia operativa en un entorno energético en transformación. A medida que la transición energética avanza y la demanda de servicios de flexibilidad y almacenamiento crece exponencialmente, el valor de Invaex se une al progreso de la descarbonización, posicionándose como un socio clave para un futuro sostenible.

## Continuidad operativa

Se trata de una integración vertical orientada a la competitividad a largo plazo. Se mantienen identidades, equipos y procesos que funcionan, a la vez que se habilitan equipos mixtos de proyecto y mecanismos de coordinación para capturar sinergias con transparencia y foco en las personas. La integración en Grupo Incalexa eleva sus capacidades y permite ofrecer soluciones a lo largo de la infraestructura de gestión de red, permitiendo el flujo de la energía sin interrupciones y transformando el reto de la intermitencia de la energía en una oportunidad de creación de valor, contribuyendo a la necesidad crítica de una red eléctrica descarbonizada, robusta y fiable.



# Proyectos que transforman el territorio

## AQUA-CERES: Infraestructura inteligente para una gestión eficiente del agua



gestores públicos podrán monitorizar en tiempo real los sistemas de abastecimiento y depuración, anticipar incidencias, detectar fugas con mayor rapidez, optimizar los consumos energéticos y reducir costes operativos.

Más allá de la tecnología, AQUA-CERES representa un cambio de modelo: pasar de una gestión reactiva a una gestión predictiva, basada en datos, que mejora la eficiencia del servicio, incrementa la transparencia y contribuye a un uso más responsable de los recursos hídricos. Es, en definitiva, un ejemplo de cómo la ingeniería, la digitalización y la cooperación institucional pueden generar impacto estructural, reforzando la resiliencia de nuestros municipios y elevando la calidad de los servicios públicos.



AQUA-CERES es uno de los proyectos que mejor sintetiza nuestra forma de entender la colaboración público-privada y la digitalización con impacto tangible en el territorio. Impulsado por la Diputación de Cáceres y el Consorcio MásMedio, esta iniciativa despliega una red de comunicaciones LoRaWAN en 29 municipios de la provincia para avanzar en la digitalización del ciclo integral del agua, una infraestructura crítica para la sostenibilidad ambiental y la eficiencia en la gestión pública.

Desde Grupo Incalexa estamos ejecutando la instalación de 94 gateways y 94 kits de conectividad que permitirán integrar sensores, contadores y sistemas de control en una plataforma inteligente de supervisión. Gracias a esta arquitectura tecnológica, los

# Remotal: inversión estratégica en empresas que impulsan la región



Remotal es una empresa ubicada en Zarza de Granadilla (Cáceres) especializada en la fabricación de remolques y distribución de maquinaria agrícola y forestal de las principales marcas en Extremadura. Ofrece una solución holística e integrada para sus clientes ya que fabrica remolques personalizados y dispone de almacén con repuesto y taller propio que le permite ofrecer un servicio post-venta eficaz con una reparación rápida.

Remotal está vinculado al ecosistema de Grupo Incalexa, con una misión muy concreta: invertir en empresas de la región con proyectos sólidos, especialmente aquellas que afrontan retos de relevo generacional y necesitan un socio estable que garantice continuidad, empleo y modernización.

Es gestionado bajo el modelo de family office estratégico, es decir, no intervenimos en la gestión operativa (know-how es local) pero aportamos visión estratégica, gobernanza y músculo financiero.

Desde esta óptica, Remotal no es solo un vehículo financiero; es una herramienta de desarrollo territorial. Su enfoque se apoya en tres ideas:

- Conservar y modernizar tejido empresarial existente, evitando la desaparición de compañías con alto valor añadido por falta de relevo.
- Profesionalizar la gestión, introduciendo herramientas de gobernanza, digitalización y eficiencia operativa en línea con los estándares de Grupo Incalexa.
- Generar empleo estable y cualificado, conectando la inversión con las oportunidades para jóvenes y profesionales de la región.

Esta línea de trabajo refuerza el mensaje de fondo: el grupo no solo crece como empresa, sino que contribuye a que otras compañías del entorno también lo hagan, consolidando un ecosistema industrial y de servicios más resiliente y competitivo.



# Alianzas que multiplican nuestro impacto

## Samara Emprende: acompañar al emprendimiento que viene



Acompañar al talento no es solo una cuestión interna. Grupo Incalexa participa en Samara Emprende, el programa de Fundación Caja Extremadura orientado a fortalecer el tejido emprendedor de la región, aportando experiencia empresarial, visión estratégica y mentorización.

Samara Emprende es un impulso extra para seguir consolidando nuestro modelo como aliado estratégico en desarrollo industrial e instalaciones críticas, reforzando la profesionalización interna y preparándonos para abordar con más solvencia los retos de crecimiento que vienen.

A lo largo del programa hemos trabajado sobre retos reales de negocio, revisión de nuestro modelo de crecimiento, gobierno y organización, así como en la mejora de procesos clave para seguir aportando valor a nuestros clientes y al tejido productivo de Extremadura.

Para nuestros clientes, esta participación envía un mensaje nítido: colaboramos de forma activa en construir el ecosistema empresarial en el que operamos, generando oportunidades, talento y cadenas de suministro más robustas.

## Bexmarter y Arsys Partner Network Tour: tecnología soberana para pymes



En 2025, Grupo Incalexa ha sido protagonista en el Arsys Partner Network Tour, el encuentro anual de la red de partners de Arsys, presentando la evolución de Bexmarter, nuestro ERP modular para pymes, y su migración a la nube soberana de Arsys. En el evento, nuestro CFO, Alejandro García, y el responsable de infraestructuras, Antonio Madueño, compartieron cómo el cambio desde un hiperescalar internacional hacia los Kubernetes gestionados de Arsys nos ha permitido:

- Recuperar el control técnico y financiero de la plataforma.
- Trabajar con una infraestructura más intuitiva, escalable y fácil de operar.
- Simplificar despliegues y entornos, reforzando rendimiento y seguridad.
- Alinear la solución con la normativa europea de protección de datos y soberanía digital.

Esta alianza refuerza el posicionamiento de Grupo Incalexa no solo como integrador de soluciones industriales, sino también como desarrollador de software empresarial de alto valor añadido, con una propuesta competitiva en el ámbito nacional.

# Eventos



1. Programa Releva



2. Proyecto Dualiza



3. Samara Emprende



4. Arsys Partner Network



5. Foro Impulsa



6. Foro Solar



7. Noche de la Ingeniería



8. Premios AECC



9. Premios Emprendario Extremeño

# Nueva Web para un grupo en expansión

En paralelo al proceso de reorganización interna y al crecimiento sostenido en volumen y complejidad de proyectos, Grupo Incalexa ha llevado a cabo un proceso integral de rebranding de su web corporativa. Este rediseño no responde únicamente a una actualización estética, sino a una evolución estratégica: la nueva plataforma digital refleja con claridad la estructura por UENs, pone en valor nuestras capacidades diferenciales en sostenibilidad y adapta el relato corporativo a la realidad de un grupo en plena expansión y consolidación nacional.



sultados.

- **Compromiso con la sostenibilidad**, con información clara y detallada sobre nuestras políticas ESG, certificaciones, reconocimientos y premios, reforzando nuestro posicionamiento como partner responsable y de largo recorrido.
- **Espacio "Trabaja con nosotros"**, pensado para atraer y conectar talento con el grupo, facilitando el contacto directo y mostrando nuestra cultura, valores y oportunidades de desarrollo profesional.

Más allá de su función como carta de presentación corporativa, la nueva web se consolida como una herramienta estratégica al servicio del crecimiento.

Actúa como palanca comercial, canal de captación de talento y ejercicio de transparencia, alineada con la ambición de expansión nacional de Grupo Incalexa y con su vocación de liderazgo en soluciones industriales y energéticas.

[VER WEB](#)

La web se concibe como un auténtico escaparate digital orientado al cliente profesional, diseñado para facilitar la comprensión de nuestra propuesta de valor y mejorar la experiencia de navegación. Entre sus principales características destacan:

- **Arquitectura estructurada por áreas de negocio**, alineada con nuestras UENs: Flexibilidad del Sistema Eléctrico, Instalaciones en Eficiencia Energética, Seguridad Industrial e Ingeniería. Esta organización permite identificar con rapidez nuestras soluciones y ámbitos de especialización.
- **Casos de éxito y proyectos destacados**, presentados con un enfoque técnico pero accesible, que evidencian nuestra capacidad de ejecución, solvencia técnica y orientación a re-



# Remotal

Preparados para durar



# Apostamos por el talento que transforma

## Talento local, FP Dual y universidad

En Grupo Incalexa creemos que el verdadero motor del cambio son las personas. Por eso llevamos años apostando por el talento joven, la Formación Profesional y la colaboración estrecha con institutos y universidades.

Abrimos nuestras instalaciones a alumnado de ciclos de Energías Renovables, Instalaciones Eléctricas, Telecomunicaciones o Programación, organizamos visitas técnicas y participamos en jornadas y foros de orientación. Entrevistas como la realizada a Eduardo Quintas Monroy -docente de FP y antiguo trabajador del grupo-, en el número anterior,

### Entrevista a Angélica Ronco, Talent & Culture Partner de Grupo Incalexa

*"Hemos decidido apostar por formar desde la base"*

En plena expansión del sector de las energías renovables, la captación y formación de talento técnico se ha convertido en un reto estratégico para las empresas. En este contexto, Grupo Incalexa apuesta por construir el talento desde la base, poniendo el foco en la Formación Profesional y, especialmente, en la FP Dual intensiva como vía para dar respuesta a la creciente demanda de perfiles cualificados.

Hablamos con Angélica Ronco, Talent & Culture Partner de la compañía, sobre los perfiles que prevén incorporar en los próximos meses, las dificultades para encontrar profesionales preparados para un entorno de trabajo exigente y en constante

ponen en valor el papel de la FP como base de una transición energética justa y realista y subrayan la importancia de la FP Dual como puente entre el aula y la empresa.

Trabajamos de la mano de centros educativos y de programas públicos para que más jóvenes encuentren en la industria y la energía una carrera profesional estable, con itinerarios claros de crecimiento y formación continua.



evolución, y el papel clave que desempeñan la Formación Profesional, las empresas y la Administración en la creación de oportunidades reales de empleo en el sector energético.

#### ¿Cuál es el perfil de trabajador que tenéis previsto contratar en los próximos meses?

En nuestro caso, buscamos principalmente perfiles de Formación Profesional de Grado Medio y Grado Superior, sobre todo en electricidad, energías renovables y mantenimiento industrial.

Necesitamos personas con base técnica sólida, pero también con actitud: responsabilidad, ganas de aprender y capacidad de trabajar en equipo. En un sector como el nuestro, la tecnología evoluciona muy rápido, así que la

predisposición a seguir formándose es clave.

#### ¿Cuáles son las principales dificultades para contratar?

La principal dificultad no es solo encontrar técnicos con título, sino encontrar personas con actitud profesional real. En nuestro sector no trabajamos en una oficina fija. Estamos constantemente desplazándonos, trabajando fuera, en obra, en campo. Eso exige disponibilidad, compromiso y capacidad de adaptación. No todo el mundo está preparado para ese ritmo.

Muchas veces el conocimiento teórico es correcto, pero falta seguridad en campo, en mantenimiento o en situaciones reales. Y además, el sector de las renovables está creciendo tan rápido que se pide algo muy complejo: experiencia, especialización y actitud... todo a la vez.

La realidad es que muchos jóvenes todavía no tienen esos conocimientos técnicos avanzados, y es normal. Nadie nace sabiendo. Por eso en nuestra empresa hemos decidido apostar por formar desde la base.

Y ahí es donde entra la Formación Profesional Dual intensiva. No esperamos encontrar el perfil perfecto en el mercado; lo construimos. Formamos a los alumnos desde el primer momento, en entorno real, acompañándolos en su crecimiento profesional y también en su madurez laboral.

Para nosotros, más que experiencia previa, buscamos: Actitud, ganas de aprender, compromiso, capacidad para trabajar fuera y asumir responsabilidades. La parte técnica se aprende. La actitud no.

**¿Cuáles son las prioridades formativas para vuestra plantilla actual?**

Tenemos mucha necesidad de experiencia práctica en electricidad en entornos reales, incluyendo alta tensión, subestaciones, climatización y mantenimiento de instalaciones renovables. Los alumnos pueden aprender la



teoría en el instituto, pero lo que realmente marca la diferencia es saber desenvolverse en obra, manejar equipos reales y tomar decisiones ante imprevistos.

**¿La Formación Profesional puede dar solución a estas necesidades formativas?**

Sí, claramente. La Formación Profesional es fundamental para nuestro sector. Pero especialmente la Formación Profesional Dual intensiva, porque permite que el alumno aprenda en un entorno real de trabajo durante mucho más tiempo.

La empresa no solo recibe a un estudiante en prácticas, sino que participa activamente en su formación.

**¿Cómo se puede mejorar la formación de los alumnos, desde el punto de vista de las empresas?**

Desde nuestra experiencia: con más práctica en entornos reales, más contacto temprano con la empresa, actualización constante de contenidos técnicos y trabajo en habilidades como puntualidad, compromiso y trabajo en equipo.

Cuanto antes conozcan la realidad del sector, mejor preparados estarán.

**¿Cómo valoras el papel de la Administración en la relación y comunicación entre las empresas y los centros de formación? ¿Qué cambiarías o mejorarías en este caso?**

La valoración general es positiva. La Formación Profesional Dual está funcionando y los trámites están siendo relativamente ágiles. Además, quiero destacar el esfuerzo de los coordinadores de los centros, porque su papel

# Apostamos por el talento que transforma

es fundamental para que empresa y alumnado estén bien acompañados.

Como en todo proceso que todavía está creciendo y ajustándose, hay aspectos que se pueden afinar. Por ejemplo, a veces la coordinación de calendarios, fechas de incorporación o formaciones obligatorias.

Pero entendemos que es un modelo relativamente reciente y que todos estamos aprendiendo y mejorándolo sobre la marcha. Lo

importante es que haya voluntad de colaboración y eso es lo que hace que el sistema funcione.

## ¿La FP Dual intensiva es una oportunidad real?

Sin duda.

Para la empresa: podemos formar talento a medida, el alumno se integra en nuestros procesos reales y al terminar, ya es parte del equipo.

Para el alumno: tiene contrato, experiencia real y muchas posibilidades de continuidad laboral.

En sectores como renovables, donde necesitamos profesionales cualificados y comprometidos, la FP Dual intensiva es una herramienta estratégica.

La Administración puede potenciar la FP Dual intensiva con menos burocracia, mayores incentivos para las empresas y mayor coordinación con los centros, para que el modelo sea ágil y útil tanto para alumnos como para empresas.



## Formación interna y cultura preventiva

La formación no se detiene en la puerta de entrada. En Grupo Incalexa desarrollamos planes formativos internos para actualizar competencias técnicas, mejorar habilidades transversales y reforzar la cultura de seguridad. Nuestra política de PRL se basa en el principio de “tolerancia cero” y está integrada en nuestro sistema de gobernanza y compliance.

orientadas a responder a la demanda real de profesionales cualificados en el sector industrial.

Además, desarrollamos acciones internas de concienciación, jornadas de PRL en obra y programas de acompañamiento para que cada persona del grupo entienda que la seguridad no es un trámite, sino una forma de cuidarnos y de garantizar la excelencia operativa.



El Curso de Soldadura con Electrodo Revestido y TIG impulsado junto a la Diputación de Cáceres es un buen ejemplo de colaboración público-privada al servicio del empleo y la cualificación profesional: 60 horas de formación práctica en nuestras instalaciones de Malpartida de Cáceres, para 15 personas desempleadas u ocupadas en mejora de empleo,



# Nuestro compromiso social

## AECC: cuando la energía también es esperanza

El compromiso social de Grupo Incalexa va mucho más allá de las siglas ESG (Environmental, Social and Governance). Integrar los ámbitos ambiental, social y de gobernanza en nuestra estrategia significa actuar con coherencia, generar impacto positivo y contribuir al bienestar de las personas y de la comunidad en la que desarrollamos nuestra actividad. No es una tendencia ni una etiqueta: es una forma de entender nuestra presencia en el territorio y nuestra responsabilidad como empresa.

En 2025, la Asociación Española Contra el Cáncer en Cáceres reconoció nuestra implicación durante su Noche Solidaria, un gesto que nos honra y, al mismo tiempo, refuerza nuestro compromiso con la causa. Ángel López, socio de Grupo Incalexa, recogió el galardón durante el evento celebrado en el Hotel Barceló Cáceres V Centenario en su octava edición, en nombre de todas las personas que forman parte de este proyecto colectivo.

Nuestra colaboración se traduce en acciones concretas y medibles. Hemos impulsa-

do campañas de concienciación sobre el cribado de cáncer colorrectal, una prueba sencilla que puede marcar la diferencia y salvar vidas, y hemos promovido la prevención del cáncer de piel en entornos de trabajo al aire libre, fomentando hábitos de protección y autocuidado entre nuestros profesionales. Creemos que la información rigurosa y la sensibilización constante son herramientas fundamentales para avanzar en salud y prevención.

Asumimos este reconocimiento como un compromiso público. Seguiremos difundiendo los mensajes de la Asociación a través de nuestros canales internos y externos para llegar a nuestro equipo, clientes, proveedores y a la sociedad en general. Reforzaremos la prevención mediante campañas internas periódicas, facilitando la participación en programas de cribado, y consolidaremos esta colaboración abriendo nuestras instalaciones a acciones formativas y de sensibilización.

Este reconocimiento fortalece una relación que abarca el apoyo a eventos solidarios, la visibilidad de campañas de prevención y la participación activa en iniciativas sociales. Para Grupo Incalexa, la energía no es solo una cuestión técnica o industrial: también es acompañar, informar y estar cerca de quienes más lo necesitan, contribuyendo a construir una sociedad más consciente, saludable y solidaria.



## Rugby y CAR Cáceres: valores que se entrenan en equipo

A través del patrocinio del CAR Cáceres y del “Marcador Solidario” impulsado junto al club, Grupo Incalexa apuesta por el deporte como herramienta de cohesión social, transmisión de valores y generación de oportunidades para la juventud.

El rugby nos identifica especialmente: trabajo en equipo, esfuerzo, respeto al rival y compromiso colectivo. Desde los campos de El Cuartillo hasta los desplazamientos a otros estadios, nuestra marca acompaña a un proyecto deportivo que mira al futuro con ambición y con una sólida base de cantera.



Fotografía J. Alejandro



Fotografía J. Alejandro

Cada partido del CAR Cáceres Rugby se convierte en una acción solidaria: una aportación de Grupo Incalexa a la Asociación Oncológica de Extremadura (AOEX). Una iniciativa que conecta el esfuerzo deportivo con el compromiso social y que demuestra que la empresa puede —y debe— ser un agente activo en la mejora de su entorno.

Creemos en un modelo de crecimiento que pone a las personas en el centro y que entiende la responsabilidad social como parte esencial de la estrategia empresarial. Apoyar causas que impactan directamente en nuestra comunidad es una forma de devolver la confianza que recibimos cada día y de actuar con coherencia respecto a nuestros valores.

Seguiremos promoviendo el Marcador Solidario GIX durante toda la temporada, convencidos de que las alianzas entre empresa, deporte y sociedad generan un impacto real y sostenible. Porque cuando el compromiso es auténtico, trasciende el marcador y deja huella en la comunidad.



# GRUPO INCLAEXA

## Datos Corporativos Clave

### Propósito, visión y valores

Grupo Incalexa es una empresa multiespecialista con sede en Cáceres cuya misión es ser el aliado estratégico para el desarrollo industrial e infraestructuras críticas, sobre la base del conocimiento compartido, innovación y un gran enfoque humano. Nuestra visión es clara, ser líder a nivel nacional en soluciones energéticas e industriales, reconocidos por generar un impacto positivo a nivel económico, social y ambiental, destacando por nuestra excelencia operativa y por una gran capacidad para afrontar los retos del futuro.

Nos guiamos por un decálogo de valores que se traduce en cómo trabajamos con nuestros clientes y con nuestro equipo:



Mentalidad de crecimiento



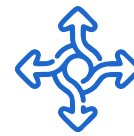
Excelencia



Transparencia



Alianza



Versatilidad



Innovación



Sostenibilidad



Integridad



Orientación al cliente



Nexo real con la sociedad en la que operamos.





## Cifras clave y presencia

En los últimos años, Grupo Incalexa ha experimentado un crecimiento sostenido, estructurado y ambicioso. Hoy contamos con **más de 250 personas en el equipo**, lo que nos permite **abordar proyectos complejos en energía, telecomunicaciones, digitalización y mantenimiento industrial** con capacidad propia y proximidad al cliente.

Esta estructura se apoya en cuatro sedes de trabajo en la provincia de Cáceres: Cáceres capital, Malpartida de Cáceres, Casar de Cáceres y Zarza de Granadilla, reforzando su arraigo territorial y su capacidad de respuesta ágil.

En 2025, el grupo alcanzó una facturación superior a 26 millones de euros, reflejo de una estrategia de crecimiento sostenible basada en la diversificación, la excelencia técnica y la confianza de sus clientes.

Este desarrollo se sustenta en más de 30 años de experiencia técnica, especialmente a través de Invaex, que aporta un sólido recorrido en el sector energético.

**+360** Subestaciones ejecutadas.

**+1000** Proyectos de EPC y alta tensión.

**+40** Plantas solares fotovoltaicas (PSFV) desarrolladas.

**+200** Intervenciones en centrales hidroeléctricas, sumando una potencia instalada superior a 4000 mW.

Además, el grupo participa en proyectos estratégicos para la flexibilidad del sistema eléctrico, con actuaciones relevantes en sistemas de almacenamiento energético (BESS) y en infraestructuras de líneas de alta tensión, contribuyendo de forma activa a la estabilidad y modernización de la red.

Este crecimiento se apoya en un modelo de gestión alineado con los criterios ESG, con certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, así como el distintivo de Proveedores Sostenibles de la ONU y reconocimientos como el Premio Empresario Extremeño del Año 2024 y los Premios Liderazgo & Innovación a la gestión de personas.



## De empresa local a grupo multiespecialista

Desde sus orígenes como empresa de ingeniería e instalaciones, Grupo Incalexa ha evolucionado hasta convertirse en un grupo multiespecialista estructurado en UENs que permiten segmentar mejor el mercado, especializar equipos y ofrecer soluciones integrales a lo largo de toda la cadena de valor: desarrollo industrial e infraestructuras críticas.

La creación de la matriz de servicios integrales, la adquisición de compañías complementarias y la orientación a proyectos de alto impacto -como subestaciones, redes AT/MT, autoconsumo industrial o almacenamiento- han consolidado un modelo de crecimiento que combina agilidad, escala y proximidad.

Todo este trabajo ha sido respaldado por reconocimientos de gran valor para nuestra organización, como la Mención Honorífica recibida en la I Edición de la Noche de la Ingeniería, organizada por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Extremadura.

Para Grupo Incalexa fue un verdadero orgullo recoger la Mención Honorífica 2025 al Espíritu Emprendedor. Más que un galardón, lo entendemos como un reconocimiento a nuestra forma de hacer empresa: crecer integrando capacidades, construyendo alianzas sólidas y, sobre todo, apostando por el talento humano como principal motor de desarrollo. Desde 2017 avanzamos con una visión clara: ser el aliado estratégico de las empresas, acompañándolas para transformar cada reto en una oportunidad de crecimiento y competitividad.

Creemos firmemente que Extremadura necesita más ingeniería, más industria y una colaboración más estrecha entre todos los agentes implicados. Es imprescindible tender puentes entre formación y empleo, reforzar la conexión entre el ámbito público y el privado, y asegurar que las grandes infraestructuras se traduzcan en un impacto real en la competitividad y el progreso de nuestras empresas.

# Grupo Incalexa en los medios de comunicación

Nuestra historia también se cuenta fuera de nuestras oficinas. Los medios de comunicación han destacado nuestros proyectos, innovaciones y logros, reflejando el compromiso y la pasión que ponemos en cada iniciativa. Desde entrevistas con nuestros expertos hasta reportajes sobre nuestras soluciones más innovadoras, esta cobertura muestra cómo contribuimos a la transformación del sector, impulsamos la sostenibilidad y generamos un impacto real en las comunidades en las que operamos. Te invitamos a sumergirte en estas historias y descubrir cómo nuestra empresa sigue marcando la diferencia.



**El Periódico Extremadura**  
25/03/2025

Futuribles 2025 aborda la energía como motor de empleo e innovación

[Ver Noticia](#)

**El Periódico Extremadura**  
09/07/2025

Entrevista a David González, CEO de Grupo Incalexa

[Ver Noticia](#)

**El Periódico Extremadura**  
09/07/2025

Grupo Incalexa se certifica como 'Proveedor Sostenible' de la ONU a través de un ambicioso programa de formación global

[Ver Noticia](#)

**El Periódico Extremadura**  
31/10/2025

Grupo Incalexa refuerza su liderazgo en el sistema eléctrico con la integración de la empresa Invaex

[Ver Noticia](#)

**El Periódico Extremadura**  
23/12/2025

Extremadura ante el reto de la nueva economía del dato

[Ver Noticia](#)

**Canal Extremadura (Programa "Releva")**  
19/02/2026

Entrevista a Pablo Cervigón, CDV de Grupo Incalexa

[Ver Noticia](#)

# Un grupo preparado para el futuro

## La reorganización en Unidades Estratégicas de Negocio (UENs)

La reorganización del grupo en Unidades Estratégicas de Negocio (UENs) ha sido, sin duda, uno de los grandes hitos de este año y un paso decisivo en nuestra evolución. Este nuevo modelo organizativo nos permite estar más cerca del cliente, comprender mejor sus retos y ofrecer respuestas más ágiles, especializadas y alineadas con sus necesidades reales. Al mismo tiempo, favorece una mayor coordinación interna, integrando de forma eficiente todas nuestras capacidades para desarrollar soluciones completas e integrales que abarcan desde la ingeniería y la ejecución de obra hasta la digitalización, la operación y el mantenimiento.

En el ámbito energético, hemos estructurado nuestra actividad en dos grandes unidades de negocio complementarias, con un enfoque claro y especializado. Por un lado, la unidad de Flexibilidad del Sistema Eléctrico, desde la que contribuimos activamente a construir un sistema energético más innovador, resiliente y operativo. A través de esta unidad impulsamos proyectos de generación de energía renovable a gran escala, infraestructuras de transporte de energía en media y alta tensión, de

gestión de las redes con la construcción de subestaciones y centrales hidroeléctricas así como soluciones de almacenamiento, tanto por baterías a gran escala (BESS) como por bombeo hidráulico (PHS), facilitando la integración de energías renovables y garantizando la estabilidad y seguridad del suministro.

Por otro lado, la UEN de Instalaciones de Eficiencia Energética centra su actividad en mejorar la competitividad de las empresas mediante la optimización de sus consumos y la reducción de costes energéticos. Desarrollamos soluciones de autoconsumo industrial, eficiencia energética de empresas, IoT y la electrificación de edificios, acompañando a nuestros clientes en su transición hacia modelos más sostenibles, eficientes y descarbonizados.

En conjunto, esta reorganización no sólo refuerza nuestra capacidad técnica y operativa, sino que consolida nuestro posicionamiento como socio estratégico en la transformación energética, capaz de ofrecer soluciones integrales con una visión a largo plazo.





## Flexibilidad del Sistema Eléctrico

Contribuimos a un sistema eléctrico más resiliente y sostenible a través de actuaciones que abarcan desde la generación de energía en plantas fotovoltaicas en suelo hasta el almacenamiento en sistemas BESS, pasando por la construcción de redes de media y alta tensión.

Esta UEN es hoy uno de los motores del grupo. Nuestros equipos trabajan para utilities, grandes compañías industriales, fondos de inversión y desarrolladores renovables, acompañando todo el ciclo de vida del proyecto: ingeniería de detalle, construcción, puesta en marcha y soporte.

La integración de Invaex, especializada en subestaciones y redes AT/MT, refuerza esta UEN y nos consolida como uno de los actores de referencia en infraestructuras críticas del sistema eléctrico.



## Instalaciones de Eficiencia Energética

El compromiso con la eficiencia energética se traduce en soluciones que reducen el consumo eléctrico y los costes operativos de nuestros clientes. Desde esta UEN diseñamos e instalamos proyectos de autoconsumo solar y sistemas de climatización HVAC de alta eficiencia para edificios públicos, industriales, terciarios y residenciales.

Esta UEN , acerca tecnologías de vanguardia a empresas, administraciones y hogares. Nuestro enfoque combina análisis energético, diseño a medida e instalación llave en mano, con un único objetivo: que cada kilovatio cuente.



## Seguridad Industrial

La continuidad de las operaciones es crítica en cualquier planta industrial. Desde la UEN de Seguridad Industrial aseguramos la integridad y el correcto funcionamiento de las instalaciones de nuestros clientes mediante servicios de mantenimiento preventivo y correctivo en PSFV y en HVAC, reforzados con soluciones de monitorización y actuación remota basadas en IoT. Esta área se ha convertido en el "seguro silencioso" de muchas industrias: estar cuando hace falta, anticiparse a la avería y conectar la realidad del terreno con datos en tiempo real.



## Ingeniería

Nuestro equipo de ingeniería desarrolla y dirige proyectos industriales y de telecomunicaciones, garantizando el cumplimiento normativo y la máxima calidad técnica.

La UEN de Ingeniería presta servicios de ingeniería industrial y legalizaciones, despliegue de fibra óptica, revisión de instalaciones de red fija y móvil, así como servicios de topografía. Es el punto de arranque de muchos proyectos tractores y un eslabón clave en la relación con operadores de telecomunicaciones y grandes clientes energéticos.



GRUPO  
INCALEXA

ENERGÍA | TELECOMUNICACIONES | CLIMATIZACIÓN | DIGITALIZACIÓN

# Liderando el futuro de la energía



[grupoincalexa.com](http://grupoincalexa.com)